**Agenda eerste Algemene Ledenvergadering Kwakiutl ’18-‘19**

**Datum**: 13-09-2018 – 17.00u

**Locatie:** REC B1.01

**Aanwezigen:** Eveline, Kelly, Pascal, Jitse, Jasmijn, Rozan, Eva, Ljana, Dok, Nina (Raad van Advies), Minou, Sophie, Titus, Annebel (Kascontrolecommissie), Joosje.

**Afwezig:** Emma (coördinator sociaal 32e bestuur) en alle niet genoemde andere leden.

**Voorzitter:** Eveline

**Notulist:** Kelly

1. **Inloop**
2. **Opening**Vergadering is geopend om 17.08.
3. **Aanstellen notulist & voorzitter van ALV**Kelly notuleert, Eveline zit voor.
4. **Vaststellen agenda**De agenda is vastgesteld.
5. **Vaststellen notulen**De notulen van de vorige algemene ledenvergadering zijn vastgesteld.
6. **Mededelingen**

Annebel moet uiterlijk half 8 weg.

1. **Realisatie 2017-2018: presentatie en verantwoording***Alles wat hier gezegd is kan tevens terug worden gelezen in de originele realisatie op de*

*website.*

Noemenswaardig zijn: overschot van 602 euro, waarvan deels eigen inkomsten en deels UvA-subsidie. De bankkosten vielen hoger uit dan inbegroot, door pinnen in het buitenland. Geld over op de post cursussen bij bestuurskosten. Carrièrecommissie heeft veel geld over gehouden: plusminus 80 euro. NAO (niet anders omschreven) hebben we niet gedaan en daarop dus geld over gehouden: 100 euro. Bij de filmavonden met SEC werd 1 filmavond niet met SEC gedaan, we vroegen toen geld aan stichting toekenningen, wat niet werd uitgekeerd. Daardoor werd er 100 euro meer uitgegeven dan inbegroot. Op het congres is verlies gedraaid doordat er geen intree betaald werd bij het congres, er waren alleen inkomsten van fondsen. Commissie sociaal valt altijd duur uit doordat er minder subsidie is en de inkomsten moeilijker in te schatten zijn. Dit jaar was er meer ledencontributie dan andere jaren.   
*Het overschot van de realisatie dat UvA-geld is moet terug gaan naar de UvA en mag dus niet uitgegeven worden zoals op de vorige ALV voorgesteld. Er gaat nog met Paulien overlegd worden of er nog wel geld hiervan voor het lustrum apart gezet mag worden.*Het kan zijn dat wanneer we het subsidiegeld niet opmaken, er daarna minder subsidie uitgekeerd wordt. Het is dus wijs om meer geld uit te geven.

1. **Jaarverslag 2017-2018: presentatie en verantwoording**

**Algemeen & voorzitter: Eveline Verwoerd**In het beleidsplan geschreven over intern, extern en ledencontact. Functie bestaat uit voorzitten en leiden van bestuur, steun en richting geven. Sommige bestuursleden hadden meer steun nodig dan andere. Op extern gebied bezig geweest met verhuizing van de bestuurskamer, halverwege het jaar werd het besluit gemaakt om wel te verhuizen, wat nu is doorgevoerd, ondanks dat Kwakiutl in eerste instantie tegen was. Contact met OC, praktijkgerichtheid van antropologie proberen te verbeteren. Ook met studieadviseur tips uitgewisseld, wat goed beviel. Wat betreft contact met leden hebben wij gepoogd een open houding aan te houden en mensen thuis te laten voelen bij ons. Wij denken dat veel mensen een goede band konden opbouwen met ons als bestuur. Blij met de uitvoering in het algemeen.

**Secretaris: Kelly Prins**Als secretaris heb ik mij dit jaar zeer verantwoordelijk gevoeld voor de promotie van onze activiteiten via onze sociale kanalen. Voor mij is promotie erg belangrijk geweest omdat ik merkte dat wanneer evenementen enthousiast gepromoot werden, de opkomst door leden ook zeer hoog was. Naast mijn standaardtaken als secretaris heb ik mij dit jaar bezig gehouden met een nieuwe commissie: de Lolacommissie. De Lolacommissie is opgezet met als doel het ophalen van geld voor een goed doel door middel van het verkopen van zelfgemaakt gebak, zoals brownies en muffins. Sinds januari ben ik in contact geweest met Stichting de Vrolijkheid, die zich inzetten voor creatieve projecten in asielzoekerscentra. Samen met de coördinator van de Vrolijkheid hebben wij van de commissie besloten het geld in te zamelen voor muzieklessen voor kinderen in een asielzoekerscentrum in Amsterdam-West. verkopen waren doorgaans een succes en leden zijn vrijgevig en enthousiast geweest. De uiteindelijke opbrengst van dit project is €279,46. Naast mijn taken als secretaris ben ik dit jaar ook betrokken geweest in het bestuur van de Landelijke Samenwerking Studenten Antropologie (LaSSA), waar ik algemeen bestuurslid was. In het voorgaande jaar was Kwakiutl niet betrokken bij de LaSSA, en ik heb met veel plezier dit contact hersteld.

**Penningmeester: Titus Scholten**Het grootste deel van het jaar verliep zonder problemen. Het begin van afgelopen jaar was ern een contract met Athenaeum waarin de overeenkomst was dat er 5% korting op boeken was. Nu is er een contract met alle studieverenigingen van de FMG in het geheel, waardoor we 7,5% krijgen. Door ziekte weinig betrokken geweest bij dat overleg, maar tevreden over de uitkomst. Door de verandering van het contract zal het in ’18-’19 anders verlopen. Wij hebben weinig problemen gehad met de boekverkoop. Dit jaar weer acquisitiecommissie in het leven geroepen, wat toch niet helemaal vorm kreeg, wegens drukte van de leden. Er is wel acquisitie geregeld voor het congres, in de vorm van goodiebags. Samenwerking met andere penningmeesters verliep ook goed.

**Coördinator Studieverdiepend: Tabitha Hunte**Leuk jaar gehad, veel evenementen georganiseerd. Moeilijk momenten doorstaan waarna het veel beter ging. Studieverdiepende evenementen werden goed bezocht afgelopen jaar. Het plan was om studiemiddagen uit te breiden en de carrièrecommissie te starten. De carrièrecommissie werd goed ontvangen. De studiemiddagen werden ingezet voor trainingen: tentamen en argumentatie. Blij dat dit voortgezet werd. Ook betrokken geweest bij ANCA, alumnivereniging, die nu weer actief is. Einde van het jaar ook een netwerkborrel georganiseerd met alumni.

**Coördinator Sociaal: Jodokus van Dijk**Heel leuk jaar. Vereniging was ook heel leuk. Grootste dingen die werden veranderd waren: grote sociaalcommissie opgericht en meer aandacht voor combi-evenementen met studieverdieping. Grote sociaalcommissie wordt sterk aangeraden aan opvolgers. Dynamiek binnen grote commissie was efficiënter en leidde tot meer ideeën. Soms een beetje chaotisch door grote groep, maar alsnog werd alles gedaan wat er gedaan moest worden. De studie-sociaal activiteit is uiteindelijk niet zoals verwacht uitgevoerd, minder tijd voor dan verwacht. Alleen op het eindfeest werd er nog een lezing georganiseerd, wat goed beviel en dus wel aan te raden is. Rol als bindende rol voor leden opgepakt die heel succesvol is uitgepakt: veel actieve leden. Goed kunnen bouwen op bestuur en heel tevreden over het jaar.

**Coördinator Reizen: Ljana Postma**Leuk jaar met leuk bestuur. Veel geleerd over onszelf en elkaar en bureaucratie en alcohol. Eerstejaarsweekend was een zeer geslaagd weekend met veel deelnemers. In november gingen we naar Lublin, de citytrip die toen voor de tweede keer werd georganiseerd. Dit weekend gold ook als een teambuilding tussen de verschillende jaren, met nodig culturele waarde in musea en een stadstour. Middenweg tussen cultureel verantwoord en zuipweekend. Liftwedstrijd was ook geslaagd, ondanks laag budget, maar dat is opgelost door het spel om te gooien: de locatie werd niet bekend gemaakt en moest ontdekt worden via spellen. Studiereis was zeer geslaagd, ondanks communicatieproblemen met Albanese instanties. Het spel Wie is de Mol werd gespeeld tijdens de hele reis, wat heel goed werkte voor de saamhorigheid in de groep. Spellen tijdens reizen zijn zeer aan te raden. Citytrip commissie voorzitten was een uitdaging, maar naarmate het jaar vorderde verliep het voorzitten van commissies steeds soepeler.

1. **Kascontrolecommissie 2017-2018**De Kascontrolecommissie 2017-2018 is afwezig.
2. **Raad van Advies 2017-2018**Sophie en Joosje van de Raad van Advies ’17-’18 delen hun ervaringen van afgelopen jaar. De rest van de RvA konden niet aanwezig zijn. Hun taken dit jaar bestonden uit het geven van gevraagd en ongevraagd advies en het bestuur ondersteunen naar hun wensen. Er is gebruik gemaakt van een buddy systeem, waarbij ieder bestuurslid een eigen buddy in de RvA had. De RvA is dit goed bevallen, veel persoonlijk contact met eigen buddy. Er is veel contact geweest tussen RvA en bestuur, maar dit is positief ervaren en de RvA heeft onafhankelijk advies kunnen geven over bepaalde kwesties wanneer het bestuur er zelf niet goed kwam. De volgende Raad wordt aangeraden om genoeg vergaderingen vooruit te plannen zodat het contact consistent onderhouden wordt. Over het algemeen verliep het contact vrij soepel doordat onderlinge verwachtingen altijd werden uitgesproken werden.
3. **Jaarverslag 2017-2018 goedkeuren**

De jaarverslagen 2017-2018 zijn goedgekeurd.

1. **Realisatie 2017-2018 goedkeuren**De realisatie 2017-2018 is goedgekeurd.
2. **Aftreden bestuur 2017-2018**Het bestuur 2018-2019 mag aftreden.
3. **Aftreden kascontrolecommissie 2017-2018**De kascontrolecommissie 2017-2018 mag aftreden.
4. **Aftreden Raad van Advies 2017-2018**De Raad van Advies 2017-2018 mag aftreden.
5. **Bestuur 2018-2019: presentatie van beleidsplannen.***Alles wat hier gezegd is kan tevens terug worden gelezen in het originele beleidsplan op**de**website.*

**Algemeen & Voorzitter: Eva van de Klundert**Algemene insteek van het jaar, eigen taken met interne en externe functie. Intern het bestuur leiden en goed samen te werken, balans vinden tussen betrokken zijn en de schooljuf te moeten spelen. Gesprekjes plannen met bestuursleden om op de hoogte te blijven van hun levens. Open houding richting bestuur, maar ook naar leden. Gaat de reiscommissie voorzitten, het liefst met twee hogerejaars in de reiscommissie. Enthousiast meedoen met alle activiteiten en genieten van het jaar. Het jaar afgetrapt als mama in de Intreeweek, meteen binding met eerstejaars. Binnen de FMG studieverdiepende activiteit organiseren, ook een kans om andere besturen te leren kennen. Ook extern contact met UvA, zoals de studieadviseurs en OC. Schakel zijn tussen UvA en Kwakiutl. Algemene pijlers: duurzaamheid. Ontstaan vanuit het idee dat veel evenementen milieuvriendelijker georganiseerd konden worden, bijvoorbeeld minder posters afdrukken en meer via digitale media. Pijler: goed doel. Maatschappelijke bijdrage leveren, dus geld ophalen via evenementen. Goed doel wordt gekozen door leden via online enquête. Overige pijlers: gezonde financiën. Binding met leden. Open deur beleid, ook op nieuwe locatie bestuurskamer. Antropologie in de praktijk, in de vorm van de carrièrecommissie.

**Secretaris: Jitse de Vriend**Geen schokkende veranderingen binnen secretaris functie. Belangrijk is het vasthouden en instant houden van enthousiasme onder leden. Tot zover veel nieuwe eerstejaars en enthousiaste hogerejaars. Promotiecommissie wordt mediacommissie, meer nieuwe media gebruiken, precieze invulling hangt af van commissie. Moeilijk en nieuw dit jaar is de AVG privacy wetgeving waar rekening mee gehouden moet worden. LaSSA leeft weinig onder Kwakiutl-leden, dus er gaat gelobbyd worden voor meer evenementen in Amsterdam.

**Penningmeester: Rozan Snoek**Verantwoordelijk voor de financiën dit jaar, ook de acquisitiecommissie voortzetten, bijvoorbeeld voor extra sponsoren, acquisitie voor een goed doel en eventueel koppelen met een evenement. Ook verantwoordelijk voor Hunsel en het actieve ledenuitje. Externe voorzitter van liftcommissie. Kascontrolecommissie dit jaar is ook fijn, hopelijk ook steun voor acquisitie.

**Coördinator Studieverdiepend: Jasmijn Ouwendijk**Veel commissies in pakket, dus van lezing, DAB en film 1 commissie maken, soortgelijk aan de grote sociaalcommissie van afgelopen jaar. Congrescommissie gaat geleid worden door een externe voorzitter, Sam Kuipers, waar Jasmijn een ondersteunende rol speelt. Carrièrecommissie wordt voortgezet. Kijken of er animo is voor een studiecommissie, met tentamentrainingen. Overkoepelend thema van mental health en stressbestendigheid. Jasmijn leidt ook de citytripcommissie die in november plaatsvindt. Ook weer bestuurslid in ANCA, handig om contact onderhouden.   
Vraag door Joosje: waarom wordt er gevlogen naar de citytrip terwijl het thema van het jaar duurzaamheid is? – Een busreis is natuurlijk beter voor het milieu, maar voor veel bestemmingen is een busreis onhaalbaar door reistijd en budget. Er was dus weinig ruimte om niet voor een vliegreis te kiezen. Het thema duurzaamheid is een van de speerpunten van komend jaar en houdt in dat we stapje bij beetje de vereniging willen verduurzamen, dus zullen er allerlei maatregelen genomen worden, maar het schrappen van een vliegreis is nu nog niet haalbaar.

**Coördinator Sociaal: Emma Sonnevelt***Emma is afwezig maar haar beleidsplan wordt samengevat door Eva.*Er gaat weer 1 grote sociaalcommissie komen, op aanraden van Dok. Het leek haar ook leuker om meerdere evenementen vanuit deze commissie te organiseren, en zodat iedereen in de commissie betrokken is bij alle evenementen. Ze gaat zelf deze commissie voorzitten. Net als de andere bestuursleden wil ze graag een open houding hanteren jegens alle leden en voornamelijk de eerstejaars een veilige thuishaven bieden. Ze wil zich hard maken voor alle pijlers in het beleidsplan. Er komt namelijk ook een goed doel, een variatie op de Lolaco.   
Vraag van Dok: welke maatregelen in het kader van duurzaamheid komen er op sociale evenementen? – Gebruik van herbruikbaar servies, meer nadenken over duurzaamheid bij koken en speciale evenementen die in het teken staan van duurzame acties.

1. **Jaarbegroting 2017-2018***Alles wat hier gezegd is kan tevens terug worden gelezen in de originele jaarbegroting**op de website.*Grote veranderingen zijn:  
   Sinterklaaslunch, kerst- en nieuwjaarsborrel en familiedag toegevoegd aan sociaal.  
   Lustrum 250 euro toegevoegd aan begroting, gebaseerd op wat er overbleef. Er worden vragen gesteld over waarom er voor dit bedrag gekozen is, ipv 500 euro zoals eerder. Dit lijkt niet nodig en lastig omdat er geen ruimte in de subsidieaanvragen is hiervoor en er al een groot bedrag beschikbaar is voor het lustrum op de spaarrekening in de huidige toestand.  
   Commissie-overstijgend is kleiner geworden door verplaatsing van posten, zodat er makkelijker met geld geschoven kan worden. Kwak op reis is erbij gekomen, weg bij commissie reizen. MediaCo bij commissie-overstijgend. LolaCo vervalt en goed doel wordt door coördinator gerund.   
   Nieuwe post externe sponsoren, hier een schatting van 100 euro.   
   Meer geld gewijd aan kantoorartikelen vanwege verhuizing naar nieuwe bestuurskamer.   
   Meer geld voor website om de website actueler te maken.   
   Meer subsidie aangevraagd voor congres.  
   Post keuzevakmiddag mist, valt nu onder studiebegeleiding.   
   Ontmoetingsborrel valt onder commissie sociaal.
2. **Stemming beleidsplannen 2018-2019**De beleidsplannen 2018-2019 zijn ingestemd.
3. **Stemming jaarbegroting 2018-2019**De jaarbegroting 2018-2019 is ingestemd.
4. **Stemming bestuur 2018-2019**Het bestuur 2018-2019 is ingestemd.
5. **Raad van Advies 2018-2019**De Raad van Advies bestaat in 2018-2019 uit: Pascal de Haas (actief lid), Nina Reehorst (extern oud-bestuurslid), Iris Looijaard (oud-bestuurslid), Eveline Verwoerd (oud-bestuurslid) en Kelly Prins (oud-bestuurslid). Pascal representeert de homo-gemeenschap bij Kwakiutl.
6. **Kascontrolecommissie 2018-2019**De Kascontrolecommissie bestaat in 2018-2019 uit: Annebel van der Vlugt (extern oud-bestuurslid), Titus Scholten (oud-penningmeester), Ljana Postma (oud-bestuurslid).
7. **Stemming Raad van Advies 2018-2019**De Raad van Advies 2018-2019 is ingestemd.
8. **Stemming Kascontrolecommissie 2018-2019**De kascontrolecommissie 2018-2019 is ingestemd.
9. **W.V.T.T.K.  
   Dok:** input over duurzaamheid. Feesten met veel versiering die maar 1 keer gebruikt wordt, hoe gaan jullie dat doen met andere verenigingen. Eva zegt dat sommige versiering misschien meerdere keren gebruikt kan worden. Dok stelt voor een FMG-hok met versiering te onderhouden, met versiering. Het is sowieso aan te raden dit aan te kaarten bij vergaderingen met andere partners.
10. **Sluiting.**De vergadering is gesloten om: 19.38u.

**Actiepunten volgende ALV:** *geen*